

Vanaf 25 mei 2018 gelden nieuwe regels voor het bijhouden en verwerken van persoonsgegevens. De nieuwe regels zijn verwerkt in de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG). De AVG vervangt de databeschermingsrichtlijn uit 1995 die niet meer aansloot op de digitale wereld.

Hierna vindt u de meest gestelde vragen en bijbehorende antwoorden.

1. Waarom zijn er nieuwe regels over het vastleggen en verwerken van gegevens?

De huidige wetgeving dateert uit 1995. De nieuwe wetgeving is meer toegespitst op de digitale en technologische ontwikkelingen. Bijvoorbeeld het gebruik van portals en de opkomst van sociale media. Ook is de wetgeving aangepast aan de huidige opvattingen over privacy, bijvoorbeeld dat mensen meer controle moeten hebben over hun persoonlijke gegevens.

2. Ik lees over GDPR en over AVG. Wat is het verschil daartussen?

Er is geen verschil. GDPR (General Data Protection Regulation) is de Engelse naam voor AVG (Algemene Verordening Gegevensbescherming).

3. In welk opzicht verschillen de nieuwe regels van de al bestaande regels?

Met de introductie van deze privacy wetgeving krijgt iedereen van wie persoonsgegevens worden verwerkt meer rechten. Tegelijkertijd krijgen bedrijven meer verantwoordelijkheden en worden de mogelijkheden om de regelgeving te handhaven uitgebreid. De toezichthouder, Autoriteit Persoonsgegevens, kan een waarschuwing geven en boetes uitdelen.

4. Per wanneer worden de nieuwe regels van kracht en wanneer moet ik AVG-proof zijn?

Op 25 mei 2018 gaan de nieuwe regels in.

5. Wat zijn de gevolgen van de nieuwe privacyregels voor mij als werkgever in relatie tot MultiSafe als mijn adviseur voor verzekeringen die betrekking hebben op werknemers?

Als werkgever hoef je geen verwerkersovereenkomst te sluiten wanneer je een financieel adviseur inschakelt voor het treffen van regelingen ten aanzien van werknemers (i.v.m. pensioen, arbeidsongeschiktheid, verzuim). Weliswaar verstrek je hiervoor persoonsgegevens van medewerkers aan de Financieel Adviseur, maar daarmee is de financieel Adviseur nog geen 'Verwerker' in de zin van de wet.

Dit blijkt uit de AVG^[1] en de uitleg die het ministerie van Justitie en Veiligheid^[2] hier aan geeft. Het enkele feit dat een derde partij in opdracht van een werkgever werknemersgegevens verwerkt, maakt hem nog niet tot een 'Verwerker'. Een derde partij kan op grond van de privacyregelgeving namelijk ook de positie van een 'Verwerkingsverantwoordelijke' hebben. Dit is het geval als het verwerken van de gegevens van de werknemers *geen primaire opdracht* is ten behoeve van de werkgever, maar logischerwijs voortvloeit uit de vorm van dienstverlening die de derde partij aanbiedt. Deze situatie doet zich voor bij de dienstverlening van een financieel adviseur aan de werkgever bij het adviseren, bemiddelen en beheren van regelingen voor werknemers.

Uiteraard is de financieel adviseur (als verwerkingsverantwoordelijke) onverminderd verplicht zeer zorgvuldig met de verkregen werknemersgegevens om te gaan in overeenstemming met de privacyregels uit de Algemene Verordening Gegevensbescherming. In het Privacy Statement voor Werkgevers kun je nalezen hoe MultiSafe BV hier invulling aan geeft.

6. Bij wie kan ik terecht met vragen over de nieuwe regels?

Bij de Functionaris Gegevensbescherming van MultiSafe. U kunt uw vraag per e-mail voorleggen: privacy@multisafe.nl .

[1] Algemene Verordening Gegevensbescherming, art. 4.7 en 4.8, pag. 33

[2] Handleiding Algemene Verordening Gegevensbescherming, Ministerie Justitie en Veiligheid, pag. 33.