

De eigen bijdrage van secundaire arbeidsvoorwaarden



Check de eigen bijdrage van uw medewerkers

Wanneer uw medewerkers een eigen bijdrage hebben in de verzekerbare arbeidsvoorwaarden (in de ruimste zin van het woord, dus bijvoorbeeld: ouderdomspensioen, nabestaandenpensioen, ANW-hiaat, WIA) adviseren we u regelmatig te controleren of de inhouding bij de werknemers daadwerkelijk correct is.

Te weinig of geen ingehouden premie is zeer lastig, zo niet onmogelijk te herstellen. Ook met de belastingdienst zou mogelijk discussie kunnen ontstaan, want er is dan mogelijk een foutieve aangifte loonbelasting gedaan.

Een voorbeeld:

U heeft een pensioenovereenkomst. Er is afgesproken dat de werknemer een eigen bijdrage heeft van 5% van de pensioengrondslag.

Toen hij in dienst kwam 5 jaar geleden had hij een pensioengrondslag van € 30.000,-.
De jaarlijkse bijdrage was toen dus $€ 30.000,- \times 5\% = € 1.500,-$
Dus de maandelijkse bruto inhouding op het salaris bedroeg € 125,-

Inmiddels zijn we 5 jaar verder en u bent zeer tevreden over deze werknemer.

Vanwege een aantal salarisverhogingen heeft hij een pensioengrondslag van € 50.000,-.
Dan is de jaarlijkse pensioenbijdrage van de medewerker $€ 50.000,- \times 5\% = € 2.500,-$
Dus de maandelijkse bruto inhouding is inmiddels € 208,33

Wanneer uw eigen organisatie, uw salarisadministratiekantoor of uw accountant de inhouding niet aanpast is het verschil in de afgelopen 5 jaar niet terug te halen en komen de cijfers in de jaarrekening niet overeen met de werkelijkheid. Het verdient aandacht om deze bedragen jaarlijks goed te controleren.

De zorgplicht ligt bij de werkgever om dit conform afspraak te laten verlopen. Uit jurisprudentie blijkt dat het met terugwerkende kracht aanpassen van wijzigingen (met negatief gevolg voor de werknemer) niet haalbaar is. In een tijd waar elke euro meetelt de moeite waard om na te gaan dus.

Vragen? Bel of mail mij!

Olaf Reimus
Register Pensioenconsultant
o.reimus@multisafe.nl
06-26474888

